

DEPARTAMENT DE RECURSOS HUMANS OFERTA LABORAL

DADES DE L'EMPRESA

Nom: CREU ROJA
Oficina: Local Comarcal Provincial Autonòmica
Àmbit/Servei: INFANCIA/ Servei Tècnic Punt de Trobada Familiar
Adreça: c/ Fra Bonaventura, 10 Baixos
Població: Terrassa
Responsable de la selecció: Susana Iborra/ Loli Bordes

LLOC DE TREBALL A COBRIR

Perfil professional:	Treballador/a Social
Nombre de places a cobrir:	1
Breu descripció del lloc de treball:	<p>Aquest servei atén famílies en processos de separació i divorci conflictius i altres tipus de trencament familiar. Té com a finalitat principal el compliment dels drets de relació dels infants, i posterior normalització de les relacions familiars en referència al règim de visites del menor/s amb el pare, mare o familiar no custodi.</p> <ul style="list-style-type: none">- Oferir suport al Coordinador/a tècnic en totes aquelles tasques referents al servei que siguin necessàries pel seu bon funcionament.- Lideratge dels expedients familiars referenciats i seguiment de la mesura judicial/ administrativa: elaboració d'informes d'evolució, programació d'espais de seguiment i acollida/ comiat, elaboració plans de treball, temps òptim de la mesura, etc.- Organització juntament amb l'altra figura d'atenció directa de l'equip del correcte desenvolupament i execució del règim de visites familiars.- Resolució dels conflictes que es generin a les visites i/o al servei.- Elaboració d'informes d'incidència descriptius i enregistrament dels registres observacionals del torn de treball.- Assistència a les reunions internes de l'equip multidisciplinari.
Requisits imprescindibles: (abstenir-se les persones que NO compleixin aquests requisits)	<ul style="list-style-type: none">- Grau en Treball Social- Preferentment que visqui a la zona del Vallès Occidental.- Experiència en l'àmbit d'infància i família en risc.- Imprescindible formació/ coneixements en l'àmbit sistèmic-relacional.- Disponibilitat per treballar en caps de setmana i festius.- Persona resolutiva, amb tolerància a l'estrès.- Certificat negatiu de delictes de naturalesa sexual.
Formació mínima requerida:	Grau en Treball Social. Es valorarà Màster i/o postgrau en la branca sistèmica- relacional.
Experiència en el lloc de treball:	<ul style="list-style-type: none">- Es valorarà experiència en àmbit dels maltractaments familiars i violència de gènere mínim d'un any.- Es valorarà coneixements de la xarxa pública d'atenció en protecció de menors i sistema judicial (tipus postgraus i/o màsters).- Es valorarà tasques anteriors amb equips de voluntariat.

Data d'incorporació:	27/04/2017
Tipus de contracte:	Diplomat
Període de prova:	Segons Conveni
Durada del contracte:	1 any, fins final d'excedència
Jornada laboral:	23'5 hores setmanals, repartides en setmana llarga i curta
Horari setmanal:	A concretar
Adreça i població del lloc de treball:	C/ Fra Bonaventura, Gran, 10 Baixos. Terrassa.
Retribució mensual bruta (sense prorrateig de pagues):	Segons conveni
Conveni d'aplicació:	Acció Social
Coneixements d'informàtica:	Maneig de les TIC. Paquet Office, correu electrònic, Internet.
Idiomes:	Català i Castellà entès, parlat i escrit.
Permís de conduir:	No imprescindible, però es valorarà.
Altres coneixements i/o habilitats del candidat/ta:	<ul style="list-style-type: none"> ✓ Capacitat de treball en equip. ✓ Bona capacitat en la resolució de conflictes. ✓ Implicació en el projecte i en seu bon desenvolupament. ✓ Professional polivalent i motivat en l'àmbit de la Família. ✓ Professional amb capacitat d'organització de petits equips de treball (voluntariats i pràctics).
Observacions i comentaris:	<p>Sent Creu Roja una Institució sense ànim de lucre amb una missió d'atenció a les persones en situació de risc, es compromet a valorar positivament aquelles candidatures de persones provinents de col·lectius amb risc d'exclusió social.</p> <p>Es valorarà especialment ésser voluntari actiu de la Creu Roja.</p>
Termini de lliurament del curriculum vitae:	<p>Per accedir com a candidat en l'oferta entra a www.creuroja.org/borsadetreball/, dóna d'alta el teu CV i inscriu-te en l'oferta per entrar en el procés de selecció.</p> <p>Es obligatori inscriure's a l' oferta laboral per accedir al procés.</p> <p>L'oferta estarà activa fins al proper 12 d' Abril de 2017</p>
Procés de selecció:	<ul style="list-style-type: none"> - Valoració del curriculum vitae: a partir del termini de presentació del CV, si passats 7 dies no ens hem posat en contacte amb el candidat/a, s'estimarà que la candidatura no ha estat seleccionada. - Entrevista personal (possible).

- CREU ROJA FOMENTA LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES.
- En compliment de la normativa de la Llei d'Integració Social del Minusvàlid (LISMI), llei 13/1982 de 7 d'abril, tindran preferència persones amb una discapacitat igual o superior al 33%
- La Llei Orgànica 1/1996, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015 estableixen l'obligació que s'aportin certificats negatius del Registre Central de Delinqüents Sexuals per a tots els professionals que treballen en contacte habitual amb menors.

Terrassa, 30 de març de 2017