

**DEPARTAMENT DE RECURSOS HUMANS
OFERTA LABORAL****DADES DE L'EMPRESA**

Nom: CREU ROJA
Oficina: Local x Comarcal Provincial Autònoma
Àmbit/Servei: Ocupació
Adreça: C/Henry Dunant, 1
Població: Lleida
Responsable de la selecció: Pedro Ubierno Ubierno

LLOC DE TREBALL A COBRIR

Perfil professional: Tècnic/a d'Ocupació

Nombre de places a cobrir: 1

Breu descripció del lloc de treball: Tècnic/a d'Inserció laboral a través de la subvenció de la Direcció General de Migracions en el marc del POISES cofinançat pel fons social europeu.

- Disseny, seguiment i execució de les accions d'orientació i acompanyament cap a l'ocupació.
- Planificació, gestió i realització de tallers de recerca de feina i sessions d'orientació grupal.
- Seguiment i acompanyament en els itineraris personalitzats d'inserció laboral amb un model competencial.
- Planificació, gestió i realització de cursos de formació en competències, capacitació professional i pràctiques formatives no laborals.
- Gestió documental, introducció de dades als aplicatius informàtics de gestió del projecte i elaboració d'informes amb els resultats de les accions desenvolupades.
- Seguiment pressupostari del projecte.
- Coordinació en el desenvolupament de les actuacions amb l'equip tècnic d'Ocupació i de la resta de departaments de Creu Roja. Coordinació externa amb agents del territori.
- Coordinació i dinamització del grup de voluntaris/es que desenvolupin tasques al projecte.

Requisits imprescindibles:
(abstenir-se les persones que NO compleixin aquests requisits)

- Diplomatura/Grau preferiblement a l'àmbit social
- Experiència de 2 anys en orientació professional, anàlisi del mercat de treball o formació ocupacional.
- Estar inscrit/a al SOC com a demandant d'ocupació.

Formació mínima requerida:

- 80 hores de formació complementària específica relacionada amb el lloc de treball a cobrir.

Experiència en el lloc de treball: La que es determina a l'apartat de requisits imprescindibles.

Data d'incorporació: Incorporació immediata

Tipus de contracte:	Obra i Servei
Període de prova:	Segons Conveni
Durada del contracte:	Fi d'obra i servei
Jornada laboral:	40 hores setmanals
Horari setmanal:	Dilluns a divendres de 8 a 15 h Dos tardes a concretar de 15.30 a 18 hores.
Adreça i població del lloc de treball:	C/Henry Dunant, 1 - Lleida
Retribució mensual bruta (sense prorrateig de pagues):	Segons conveni
Conveni d'aplicació:	Oficines i despatxos
Coneixements d'informàtica:	Paquet Office, correu electrònic, Internet. Recursos de NTIC per a la recerca d'Ocupació
Idiomes:	Català i Castellà entès, parlat i escrit.
Permís de conduir:	Imprescindible
Altres coneixements i/o habilitats del candidat/ta:	Persona resolutiva, amb capacitat de planificació i organització. Habilitats comunicatives. Capacitat de treball equip i de treball comunitari. Coneixement del mercat de treball . Orientació a resultats. Motivació vers el treball amb col·lectius amb especials dificultats d'inserció
Observacions i comentaris:	Sent Creu Roja una Institució sense ànim de lucre amb una missió d'atenció a les persones en situació de risc, es compromet a valorar positivament aquelles candidatures de persones provinents de col·lectius amb risc d'exclusió social. Es valorarà especialment ésser voluntari actiu de la Creu Roja.
Termini de lliurament del curriculum vitae:	Per accedir com a candidat en l'oferta entra a www.creuroja.org/borsadetreball/ , dóna d'alta el teu CV i inscriu-te en l'oferta per entrar en el procés de selecció. No s'admetran currículums enviats per una altra via diferent a la web. Es obligatori inscriure's a l' oferta laboral per accedir al procés. L'oferta estarà activa fins al proper 8 de gener de 2017.
Procés de selecció:	- Valoració del curriculum vitae: a partir del termini de presentació del CV, si passats 14 dies (aproximadament) no ens hem posat en contacte amb el candidat/a, s'estimarà que la candidatura no ha estat seleccionada. - Entrevista personal (possible).

- CREU ROJA FOMENTA LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES.
 - En compliment de la normativa de la Llei d'Integració Social del Minusvàlid (LISMI), llei 13/1982 de 7 d'abril, tindran preferència persones amb una discapacitat igual o superior al 33%
 - La Llei Orgànica 1/1996, de Protecció Jurídica del Menor, modificada per la Llei 26/2015 estableixen l'obligació que s'aportin certificats negatius del Registre Central de Delinqüents Sexuals per a tots els professionals que treballen en contacte habitual amb menors.
- Lleida, 28 de desembre de 2016