

**DEPARTAMENT DE RECURSOS HUMANS
CONVOCATÒRIA DE BORSA DE TREBALL****DADES DE L'EMPRESA**

Nom: CREU ROJA DE LLEIDA
Oficina: Local Comarcal Provincial Autonòmica
Àmbit/Servei: Salut, Socors i Emergències
Adreça: C/ Henri Dunant, 1
Població: Lleida

LLOC DE TREBALL A COBRIR

Perfil professional:	Monitor/es en l'àmbit sanitari
Nombre de places a cobrir:	Segons peticions realitzades pels centres d'ensenyament de primària i secundària
Breu descripció del lloc de treball:	<p>Convocatòria d'un procés de selecció per a la constitució d'una borsa de treball de Monitors/es dels projectes educatius: “<u>Sigues un CRAQ en Primers Auxilis</u>” i “<u>La vida està a les nostres mans</u>”. Subvencionat per la Diputació de Lleida, que tenen per objectiu impartir continguts de primers auxilis amb alumnes de cicle superior de primària i de l'ESO. Bàsicament aquests projectes fomenten l'aprenentatge de les pautes d'actuació bàsica davant els accidents més habituals, de les tècniques de primers auxilis, com ara el Suport Vital Bàsic, de l'activació de l'ajuda externa, etc.</p> <p>Els/les monitors/es es dedicaran a la impartició dels continguts teòrics i pràctics dels tallers als centres d'ensenyament.</p>
Requisits imprescindibles: <i>(abstenir-se les persones que NO compleixin aquests requisits)</i>	Cicle Formatiu de Grau Mitjà a l'àmbit sanitari, preferentment “Emergències Sanitàries” i/o “Auxiliar d'Infermeria”. Haver realitzat el curs de Suport Vital Bàsic (SVB) + Desfibril·lador Extern Automàtic (DEA)
Formació mínima requerida:	Cicle Formatiu de Grau Mitjà a l'àmbit sanitari, preferentment “Emergències Sanitàries” i/o “Auxiliar d'Infermeria”.
Experiència en el lloc de treball:	Es valorarà l'experiència demostrable en docència o qualsevol altra activitat relacionada amb l'educació i promoció per a la salut amb infants i joves, sigui directa: docència, o indirecta: planificació i desenvolupament dels continguts, la metodologia, etc.
Data d'incorporació:	Aquesta anirà en funció de les peticions de les activitats als centres educatius.
Tipus de contracte:	Obra o servei determinat a temps parcial. La durada la determinaran les peticions dels centres educatius
Període de prova:	Segons Conveni
Durada del contracte:	La durada la determinaran les peticions dels centres educatius. Sempre durant el període lectiu del curs escolar.

Jornada laboral:	Aquesta anirà en funció de les peticions de les activitats als centres educatius
Horari setmanal:	Segons peticions. De dilluns a divendres en horari escolar i/o extraescolar
Adreça i població del lloc de treball:	Centres educatius de primària i/o secundària de la província de Lleida.
Retribució mensual bruta (sense prorrateig de pagues):	Segons Conveni. Grup 6, nivell 3
Conveni d'aplicació:	Conveni Col·lectiu Oficines i Despatxos
Coneixements d'informàtica:	Paquet Office, correu electrònic, Internet.
Idiomes:	Català i Castellà, entès, parlat i escrit.
Permís de conduir:	B. Cotxe propi
Altres coneixements i/o habilitats del candidat/ta:	Persones organitzades, pacients, observadores, entusiastes i creatives, que els motivi l'ensenyament amb infants i joves. Que estiguin segures de si mateixes, amb facilitat de comunicació i aptituds que els permeti generar empatia i motivació dels alumnes per aprendre a ser i actuar de manera autònoma.
Observacions i comentaris:	Es valorarà especialment ésser persona voluntària en actiu de la Creu Roja i conèixer els programes educatius desenvolupats per l'entitat. Tanmateix, essent Creu Roja una Institució sense ànim de lucre amb una missió d'atenció a les persones en situació de risc, es compromet a valorar positivament aquelles candidatures de persones provinents de col·lectius amb risc d'exclusió social.
Termini de lliurament del currículum vitae:	Per accedir com a candidat en l'oferta entra a www.creuroja.org/borsadetreball/ , dóna d'alta el teu CV i inscriu-te en l'oferta per entrar en el procés de selecció. No s'admetran currículums enviats per una altra via diferent a la web. Es obligatori inscriure's a la convocatòria de borsa de treball per accedir al procés. L'oferta estarà activa fins al proper 13 d'abril de 2016 .
Procés de selecció:	Valoració del Currículum Vitae , (un cop tancat el termini de lliurament de currículums, i si no ens hem posat en contacte amb el/la candidat passats 15 dies, s'entendrà que la candidatura no ha estat estimada). Possible entrevista personal.

- CREU ROJA FOMENTA LA IGUALTAT D'OPORTUNITATS ENTRE DONES I HOMES.
- En compliment de la normativa de la Llei d'Integració Social del Minusvàlid (LISMI), llei 13/1982 de 7 d'abril, tindran preferència persones amb una discapacitat igual o superior al 33%

Lleida, 30 de març de 2016